

À L'ATTENTION DE NOS RECRUTEURS ET FUTURS EMPLOYÉS POTENTIELS

1. Objectif :

Notre objectif est de recruter et de retenir les meilleurs talents pour soutenir le développement et le succès du groupe UMS. Nous visons à attirer des candidats qualifiés, diversifiés et alignés sur notre culture d'entreprise. Nous croyons en l'égalité des chances et nous nous engageons à offrir des opportunités de carrière équitables à tous les candidats, indépendamment de leur origine, de leur genre, de leur handicap ou de leur statut socio-économique. Nous nous efforçons de créer un environnement de travail inclusif où chacun se sent respecté, valorisé et capable de contribuer pleinement au développement du groupe.

Afin d'atteindre notre objectif, notre processus de recrutement est clairement établi et son application stricte est requise :

2. Notre processus de recrutement :

- **Analyse des besoins** : Chaque ouverture de poste est précédée d'une analyse approfondie des besoins de l'équipe et des compétences nécessaires.

- **Diffusion des offres** : Nous utilisons une combinaison de canaux de recrutement pour atteindre un large éventail de candidats potentiels, y compris les plateformes en ligne, les réseaux sociaux, les partenariats avec les écoles et les événements de recrutement.

- **Réception des candidatures** : Seules les candidatures transmises par voie électronique sur l'adresse ci-après seront acceptées (sauf stipulation explicite sur certaines offres) : recrutement@ums-cky.com. Les candidatures devront faire référence à l'offre (sauf pour les candidatures spontanées) et être accompagnées de :

- Curriculum Vitae incluant vos références avec contacts
- Lettre de motivation

A réception de votre candidature nous vous transmettrons un formulaire de déclaration de PPE à remplir et à nous retourner.

- **Sélection des candidats** : Les candidats sont évalués sur la base de leurs compétences, de leur expérience, de leurs valeurs et de leur adéquation culturelle à travers des entretiens, des évaluations techniques et des études de cas.

Nous nous engageons à ce que les décisions d'embauches soient prises de manière objective, en tenant compte des compétences et des qualités requises pour le poste et pour le développement de notre groupe.

3. Personnes Politiquement Exposées (PPE) :

Nous sommes engagés dans le respect des normes anti-corruption et de conformité. UMS accorde ainsi une attention particulière aux personnes politiquement exposées (PPE) en identifiant et en évaluant tout lien potentiel avec des individus politiquement exposés lors du processus de recrutement. Nous effectuons des vérifications appropriées pour garantir que les implications éventuelles de nos candidats ne compromettent pas l'intégrité de notre entreprise, ni son image. Cette approche démontre notre engagement envers la transparence, l'éthique et la conformité dans toutes nos pratiques de recrutement et de gestion des talents.

M. BENNANI
Directeur Général

Avril 2024